

Vision Mission Values



OUR VISION

We envision transformed and harmonious communities living a prosperous life.



OUR MISSION

Making a difference in the lives of the people by reaching out to vulnerable communities



OUR VALUES

We are committed to work with individual, family and communities with concern for their well being through:

- Love: Sharing and Caring
- Respect: Honouring every being
- Integrity: Aligning thought, speech and action
- Service: Get it done and do it well



OUR OBJECTIVES

- a. Create tangible transformation in the lives of poor and vulnerable people.
- b. Improve food security and livelihood of the urban and rural communities.
- c. Combating trafficking, exploitation and slavery at the community level.
- d. Capacity enhancement and organisational development at the National level.
- e. Transforming individuals into value based community development professionals.



“Transforming People - Transforming Communities”

Strategic Priorities



STRATEGIC PRIORTIES

1. Continue and expand the tangible transformation/development projects
2. Exploring opportunities for new partnerships for developing new programs
3. Capacity enhancing of local government, line agencies, NGO/CBOs, and churches
4. Producing and sharing best practices of 25 years of experience in community development
5. Develop the Transformation Center into a self-sufficient enterprise



THEMATIC PRIORTIES

1. Community empowerment
2. Food security and livelihood
3. Combating trafficking
4. Organizational development
5. Transforming people and transforming communities



CROSS - CUTTING ISSUES

1. Gender equity and social inclusion
2. Child rights
3. Advocacy rights of differently-able people
4. Environment and Disaster mitigation



“Transforming People - Transforming Communities”

Background History

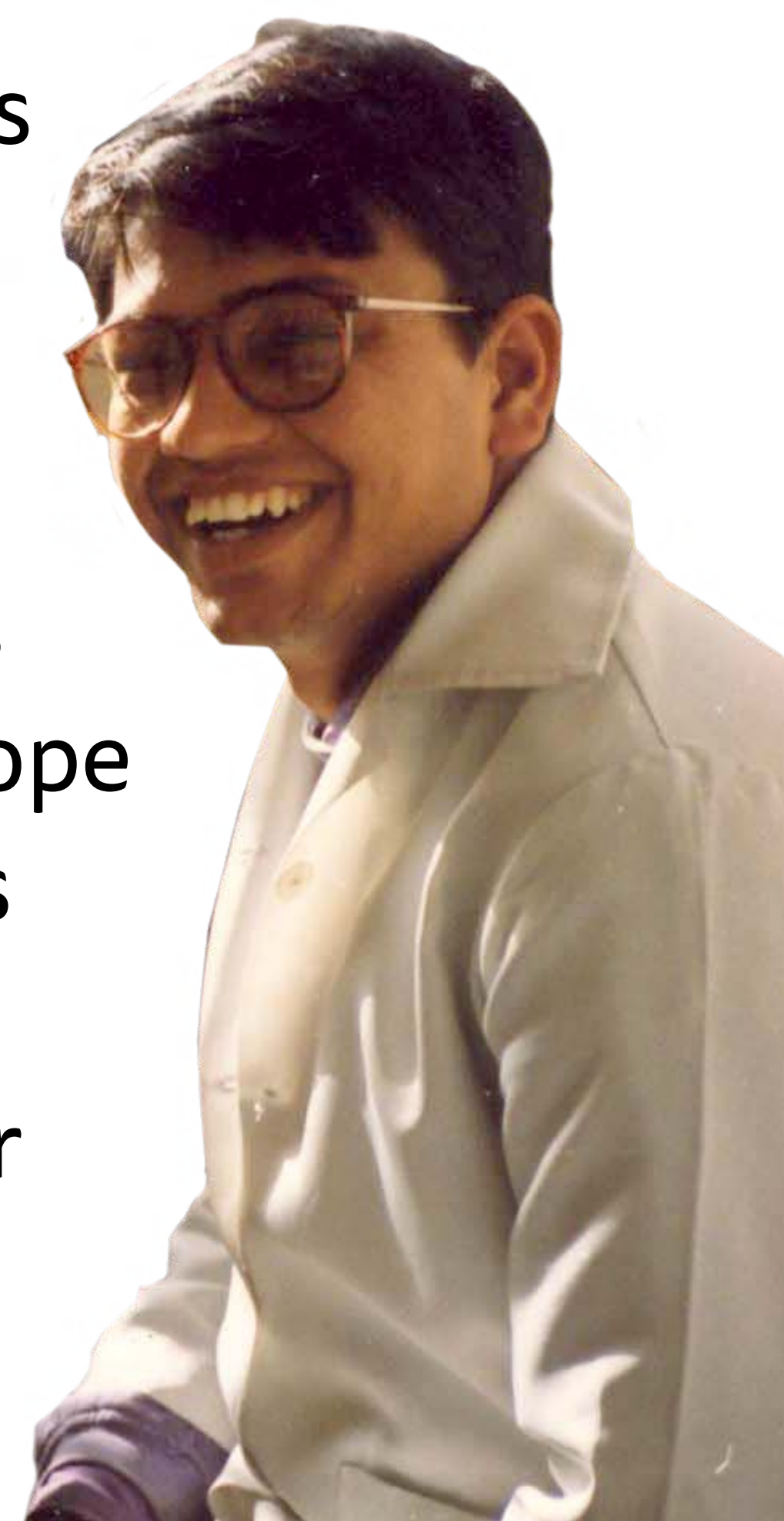


"Love your neighbour as you love yourself" is the Bible verse and **"prevention is better than cure"** is a common saying that inspired Ramesh Kumar Khadka, a young Nepali visionary, to start a movement. Share and Care Nepal was established in 1993 with a commitment to reach out to all in need without bias and was officially registered on January 15, 1994 as a Faith-Based Non Government Organization (NGO).

On June 22, 1994, SCN took over the management of health clinic project in Pharping from United Mission to Nepal (UMN). Learning from the training in Jamkhed (1995), India, the entire program was reviewed and changed its approach from **"Charity and Welfare"** to **"Change and Development"** and has been empowering and transforming communities since.

In no time, a simple scripture verse and saying, which had inspired one man and his team, began to inspire many others to reach out and make a difference in people's prosperous life.

SCN while developing its strategies has been taking 5 years as a benchmark: 1st five years - The Beginning of the Movement 1994-1998, 2nd five years - The Years of Growth & Expansion 1999-2003, 3rd five year - The Years of Enrichment 2004-2008, 4th five year - The Years of Attainment of Dreams 2009-2013 and at the last recent 5 year plan - The Years of Hope and Joy 2014-2018. To move on to next stage as the country is moving towards bring lot of changes and using the learning SCN has developed this strategic concept as an initial step for developing the next 5 years Strategic Plan.



"Transforming People - Transforming Communities"

हाल संचालित परियोजनाहरू (२०७३-२०७८)



रूपान्तरित व्यक्ति, रूपान्तरित समुदाय (TPTC) परियोजना, ललितपुर

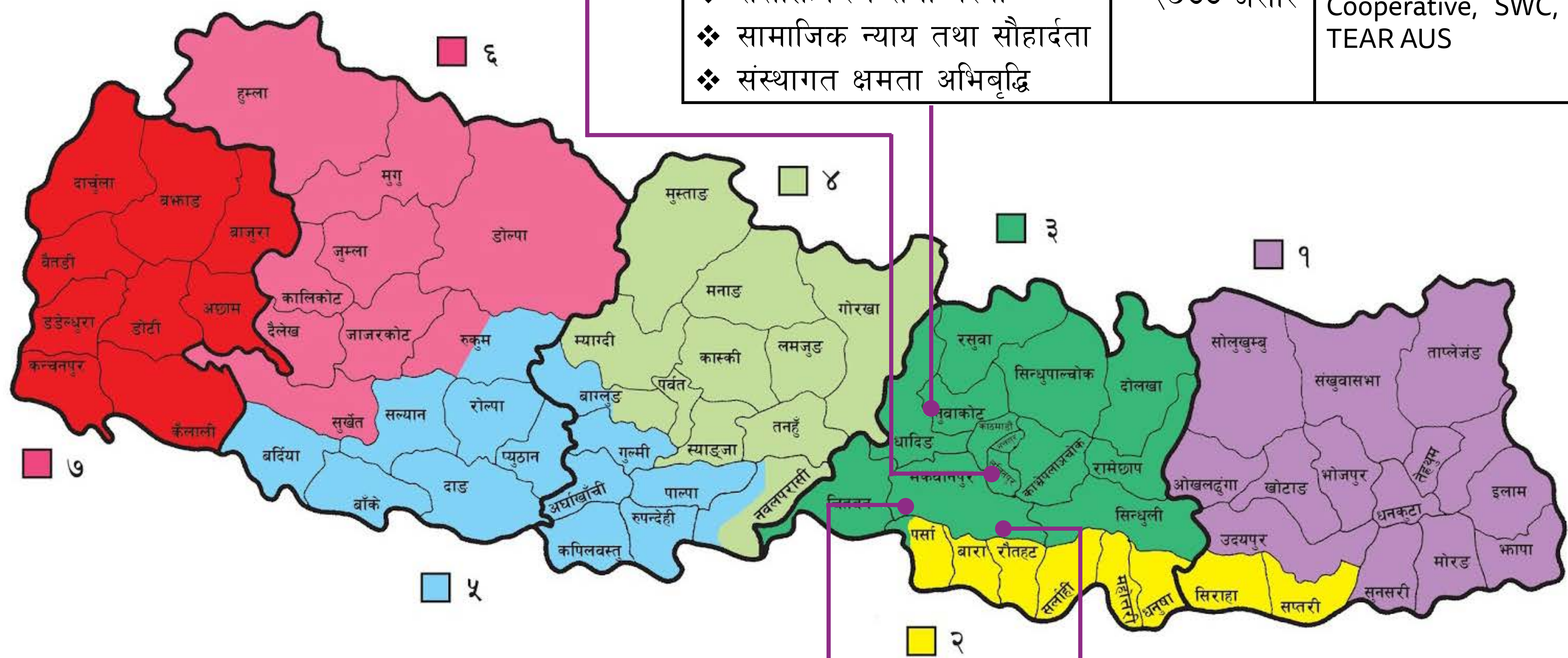
समुदायहरूमा प्रभावकारी सेवा प्रदान गर्न कार्यरत वा कार्य गर्न इच्छुक करिब १५० जना सामुदायिक विकास अभियानकर्ताहरूको क्षमता विकास एवं संस्थागत क्षमता अभिवृद्धि गर्ने ।

विषयगत प्राथमिकताहरू	अवधि	सरोकारवालाहरू
❖ समुदाय विकास व्यवस्थापन तालिम (आधारभुत र डिप्लोमा)	२०७३ श्रावण - २०७६ असार	RMs, CBOs, Clubs, GOs, NGOs, INGOs Cooperative, TEAR AUS

शौहार्दता (HARMONY) परियोजना, नुवाकोट

सन् २०२० सम्ममा नुवाकोट जिल्ला दुप्चेश्वर गाउँपालिका वडा नं. ३ (राउतवेशी) र ६ (समुन्द्रटार) का करिब ६,४८१ समुदायका व्यक्तिहरूको जीवनमा रूपान्तरण ल्याउने ।

विषयगत प्राथमिकताहरू	अवधि	सरोकारवालाहरू
❖ कृषि तथा लघुउद्यम ❖ सशक्तिकरण तथा पैरवी ❖ सामाजिक न्याय तथा शौहार्दता ❖ संस्थागत क्षमता अभिवृद्धि	२०७४ श्रावण - २०७७ असार	Wards, RM, DCC, ASC, WAGs, FAGs, CAAGs, YAGs, Clubs, Cooperative, SWC, Schools, TEAR AUS



आशा (HOPE) परियोजना, मकवानपुर

सन् २०२० सम्ममा मकवानपुर जिल्ला कैलाश गाउँपालिका वडा नं. १ र २ (डाँडाखर्क) का ७२० घरधुरीहरूका समुदायका व्यक्तिहरूको जीवनमा रूपान्तरण ल्याउने ।

विषयगत प्राथमिकताहरू	अवधि	सरोकारवालाहरू
❖ आयआर्जन तथा जीविकोपार्जन ❖ सामाजिक न्याय तथा शौहार्दता ❖ संस्थागत विकास	२०७४ श्रावण- २०७७ असार	Wards, RM, DCC, ASC, WAGs, FAGs, CAAGs, YAGs, Cooperative, SWC, Schools CEDAR FUND

मर्यादा (DIGNITY) परियोजना, मकवानपुर

सन् २०२१ सम्म मकवानपुर जिल्ला भीमफेदी गाउँपालिका वडा नं. ५, ६ (भीमफेदी), ७ (कोगटे) र ८ (इपापञ्चकन्या) का करिब ७,७८० जना महिला, किशोरी तथा बालबालिकाहरूलाई सरक्षित बसाइसराईमा प्रवर्द्धन, मानव बेचबिखन न्युनीकरण र सशक्तिकरण गर्ने ।

विषयगत प्राथमिकताहरू	अवधि	सरोकारवालाहरू
❖ मानव बेचबिखन न्युनीकरण तथा सुरक्षित वैदेशिक रोजगार ❖ महिला सशक्तिकरण ❖ आयआर्जन तथा जीविकोपार्जन ❖ सामुदायिक शिक्षा ❖ बालबालिका तथा किशोरी	२०७४ श्रावण- २०७८ असार	Wards, RM, DCC, ASC, WAGs, FAGs, CAAGs, YAGs, Cooperative, SWC, Schools, TEARFUND NZ

“Transforming People - Transforming Communities”

संस्थागत संस्कार, जीवन शैली र कार्यशैलीहरू



हामी शेयर एण्ड केयर नेपालको परिकल्पना, ध्येय, लक्ष्य, उद्देश्य र मूल्य मान्यतालाई अनुशरण एवं प्रदर्शन गर्दै हाम्रो संस्कार, काम गर्ने शैली र हाम्रो जीवन शैलीबाट हामीले काम गर्ने समुदायमा उदाहरणीय बन्न सकौं भन्ने उच्च मनोबल राखी यस संस्थाको कर्मचारीहरूले सहभागीमूलक प्रक्रिया र विधिद्वारा यस संस्थाको संस्थागत कार्य संस्कार, जीवन शैली र कार्य शैली तयार पारिएको छ ।



संस्थागत कार्य संस्कार (Organization Work Culture)

१. सामुहिक सहकार्य र आपसी समझदारीमा सहकर्मीहरू बिच अनौपचारिक र सहज वातावरणमा कार्य गर्ने ।
२. नतिजामुखी साथ प्रक्रियामुखी कार्यान्वयन पद्धतीलाई बढावा दिइ तर्कसंगत सोच र विचारका साथ कार्य सम्पादन गर्ने ।
३. कागजी कामलाई भन्दा पनि व्यावहारिक र सुचना प्रविधिको अधिकतम प्रयोग गरी अरुलाई पनि उत्साहित गर्ने ।
४. व्यावहारिक र सरल पहिरन लगाइ बोलीचालीमा समेत सिष्टता प्रदर्शन गर्ने ।
५. कर्मचारी संरचना तहगत भन्दा पनि समन्वयमा आधारित भइ संस्थाले अवलम्बन गरेको संरचना र प्रणाली अनुसार नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गरी कार्य सम्पादन गर्ने ।
६. निर्णय प्रक्रिया मतदान विधि भन्दा आपसी समझदारीमा हुने ।
७. असान्दर्भिक व्यवहार र अभ्यासलाई चुनौति दिने ।
८. सल्लाह सुझाव लिनुलाई व्यक्तिगत कमजोरी नठानी ज्ञान, सीप र अनुभव आदानप्रदान गर्ने ।
९. आलोचना व्यक्ति केन्द्रीत नभइ काम र पद्धती लक्षित भइ पृष्ठपोषण लिने दिने ।
१०. कार्यालय समयमा सहकर्मीहरू प्राय संगसंगै खाना खाने साथै सबैमा घुलमिल भइ समान व्यवहार प्रदर्शन गर्ने ।
११. कार्यायोजना तयार पारी प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्न सक्ने साथै कार्यालय समय ९-५ बजे भएता पनि व्यावहारिकतालाई ध्यानमा राखी प्राथमिकता दिने ।
१२. हामी आफुसँग भएको ज्ञान, सीप, अनुभव एवं जिम्मेवारीहरूको उचित बाँडफाँड गरी समुदायको सशक्तिकरणमा उपयोग गर्नेछौं । जसले गर्दा समुदाय आत्मनिर्भर, स्वतन्त्र र दिगो होस् ।



जीवन शैली (Life Style)

१. हाम्रो काम नै हाम्रो धर्म हो । समुदायको आवश्यकता नै हाम्रो प्रथम प्राथमिकता हो । हामी पूर्णरूपमा निष्ठावान रही समुदायको सेवा तन, मन, वचन र कर्मले गर्नेछौं ।
२. हामी आफ्नो निजी स्वार्थको लागि काम गर्ने छैनौं । हाम्रो सम्पूर्ण काम तथा कर्तव्य समुदाय र संस्थाको इच्छा एवं भलाइ मुताविक हुनेछन् ।
३. हामी हरेक समुदाय एवं सम्प्रदायको सम्पूर्ण भाषा, संस्कृति, धर्म र परम्परालाई बुझ्ने र उचित सम्मान गर्दै सामुदायिक विकास एवं रुपान्तरण अभियानमा क्रियाशील हुनेछौं ।
४. समुदाय प्रतिको सेवामा हामी अत्यन्तै अनुशासित, धैर्यवान, निष्ठावान र विश्वास योग्य हुनेछौं ।
५. हाम्रो काम गर्ने शैली, बोली, व्यवहार र जीवनयापनमा सरलता प्रदर्शन गर्नेछौं ।
६. हामीलाई बताइएका संस्थागत एवं अन्य महत्वपूर्ण कुराहरूको गोपनीयता कायम राख्ने छौं ।
७. हाम्रो सम्पूर्ण कार्यमा मानवता, प्रेम, करुणा, सदाचार र निष्ठा प्रतिविम्बित हुनेछ ।



कार्यशैली (Work Style)

- ❖ सर्वोत्कृष्ट (Excellence): हामी आफ्नो कामलाई सम्पन्न गरौं तर राम्रो सित । (We get it done and do it well)
- ❖ पहल (Initiation): केही शुरुवात गर्नलाई हामी एउटा प्रक्रियालाई नेतृत्व गछौं । (We lead a process to begin something)
- ❖ प्रेरणा (Inspiration): हामी उदाहरणीय भएर नेतृत्व गरौं । (We lead by example)
- ❖ प्रभाव (Influence): प्रभाव पार्नको लागि हामीसंग क्षमता छ । (We have capacity to have an effect)
- ❖ सहकार्य (Collaboration): एकैसाथ गरिएको कामद्वारा हामी सफल भयौं । (We succeed by working together)
- ❖ अपनत्व (Ownership): हामीले एउटा हकदारको रुपमा सोच्ने र भूमिका निर्वाह गर्न शुरुवात गर्ने । (We must begin to think and act like an "Owner")
- ❖ उत्सव मनाउने (Celebration): हामी सफलतामा उत्सव मनाउन र इनाम दिन आवश्यक ठान्दछौं । (We need to reward and celebrate the success)



“Transforming People - Transforming Communities”